

Rapport d'activités

Assemblée gestionnaire de contrôle

29 septembre 2020

2
0
1
9



Fédération
des Centres Sociaux
et Socioculturels de
Moselle



La Fédération des Centres Sociaux de Moselle



Centre Socioculturel La Louvière
MARLY



Centre Socio Culturel Imagine
SEREMANGE ERZANGE



CENTRE SOCIOCULTUREL
SARREBOURG

Centre Socioculturel
SARREBOURG



UASF Cité Sociale
FAMECK



Centre Social Arc en Ciel
METZ



ATEJ
TERVILLE



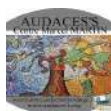
Association Les Grands Chênes
THONVILLE VEYMERANGE



Centre Social Pierre Julien
HOMBOURG-HAUT



Carrefour Social et Culturel Le Creuset
UCKANGE



Centre Social Marcel Martin
FOLSCHVILLER



Centre Socioculturel
SARREGUEMINES



Le Quai Centre Social et Culturel du Sablon
METZ



Centre Social Jean Morette
FAMECK



Centre Social Jacques Prévert
THONVILLE



Centre Social Ô Couleurs du Monde
YUTZ



Centre Social La Moisson
FLORANGE



Centre Social La Clairière
HAYANGE



Centre Socio-culturel
KNUTANGE



Centre Socioculturel Espace de la Grange
METZ



Centre Social et Culturel L'Escalé
MOYEUVERE GRANDE



Centre Le Lierre
THONVILLE



Centre Socioculturel Le Sillon
BOULANGE

Un réseau implanté sur le territoire de la Moselle



20 centres sociaux et socioculturels
1 association de développement social local
Accueil d'1 Espace de Vie Sociale en 2019



Un réseau pour réfléchir sa Fédération et le sens de l'action collective

Deux représentants : un administrateur et un salarié, de chaque centre social fédéré se réunissent en Assemblée gestionnaire (réflexion—contrôle—orientation), trois fois dans l'année. De cette assemblée gestionnaire est issu un conseil d'administration composé de 16 membres, dont trois membres « ressources » cooptés, un administrateur de la Caf de la Moselle et un Conseiller Départemental de la Moselle. En 2019, la FDSCM a réuni dans ses instances fédérales :

- ✍ Pour les trois assemblées gestionnaires : **47 centres sociaux** présents ou représentés, soit une moyenne de 15 structures par réunion, 99 personnes présentes, soit une moyenne de 33 personnes par réunion.
- ✍ Pour les six conseils d'administration : **62 administrateurs** présents ou représentés, soit une moyenne de 10 personnes par réunion.

Une commission « Diversification financements » a été mise en place à la demande du réseau. Elle réunit 1 élu associatif, 5 directrices et 2 salariés fédéraux, pour réfléchir autour de la thématique « Intégrer les entreprises dans les ressources globales des centres sociaux : pourquoi et comment ? ». Les pistes de travail ont été présentées au Conseil d'Administration fédéral : les relations avec les acteurs économiques sur un territoire et le mécénat ; la mutualisation des achats ; la mutualisation de l'emploi, des compétences.



Quelques chiffres fédéraux en 2019

47 355 kms
Parcourus par l'équipe fédérale

19 Centres sociaux accompagnés sur site
1292 heures
d'accompagnement

88 Stagiaires formés,
soit
6 332 heures
Stagiaires

9
Réseaux de Professionnels,
Soit **100 salariés réunis**

L'Union Régionale des Centres Sociaux et Socioculturels du Grand Est a poursuivi ses travaux en 2019, pour co-construire des partenariats importants pour les centres sociaux, ce qui a été effectif dans le partenariat avec :

- ↳ Les services de la Direction Régionale de la Cohésion Sociale Grand Est, dans le cadre d'une convention signée en décembre 2018, pour un projet d'expérimentation territoriale relative au « Plan ambition jeunesse, stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté », sur le territoire de la



109 Centres sociaux et Socioculturels Grand Est regroupés

1250 Centres sociaux et socioculturels fédérés nationalement



La Fédération des Centres Sociaux de France organise des rencontres, tout au long de l'année, pour les présidents fédéraux, les cadres fédéraux et les assistantes fédérales. Elles permettent à notre fédération locale de puiser de nouvelles ressources, idées, méthodes et de s'inspirer pour produire localement avec les centres de Moselle. Durant l'année 2019, la fédération départementale a travaillé en coopération avec la FCSF et d'autres fédérations de France et d'Outre-Mer sur plusieurs projets : démarche SENACS, qualification des acteurs, accès aux vacances, développe-

Moselle Est.

- ↳ Les services du Conseil Régional Grand Est avec lesquels l'Union Régionale a signé une convention qui permet aux centres sociaux de soumettre des projets dédiés à l'engagement et à la citoyenneté pour les jeunes de 15-29 ans.

La fédération de Moselle est le siège administratif de l'Union Régionale, située au centre de la Région, elle accueille les conseils d'administration à raison de 3 à 4 réunions par an.

ment de l'engagement des jeunes, promotion du projet centre social auprès des élus nationaux, mise en place d'une FAVE en Guyane, réflexion sur la démarche Congrès et les banquets citoyens.

L'assemblée générale de la Fédération des Centres Sociaux de France s'est déroulée du 17 au 19 mai 2019 à Saint-Etienne. Une délégation mosellane, composée de **5 administrateurs et 2 salariés fédéraux**, a participé à ce temps fort national.

2019 : 5ème année de notre projet fédéral 2015-2022

Lors de l'Assemblée Gestionnaire de réflexion de mars 2019, notre réseau a identifié des priorités fédérales qui viennent réajuster et/ou conforte des éléments du projet fédéral, sur la période 2019 – 2022 :

- ⊗ *Renforcer la qualification des acteurs des centres sociaux fédérés (administrateurs, chargés d'accueil, animateurs, référents familles).*

- ⊗ *Renforcer les compétences et les postures professionnelles : multiplier les réseaux d'échanges d'expériences et de pratiques, développer la formation en situation de travail, en direction des agents d'accueil et des référents familles.*

- ⊗ *Développer l'accompagnement fédéral territorial des centres sociaux sur les projets dédiés à la participation citoyenne des habitants dans les questions qui les concernent, en direction des publics ou collectifs suivants : seniors/intergénérationnel, famille parentalité, jeunes, conseils citoyens, comités d'usagers.*

- ⊗ *Communiquer, faire la démonstration de ce que font les centres sociaux sur les territoires, identifier leur impact social sur les conditions de vie des usagers et de le faire savoir (promouvoir les actions qui fonctionnent, rendre SENACS plus pertinent, développer les outils numériques au service du projet et des habitants).*

- ⊗ *Renforcer les coopérations avec la Caf et les partenaires de l'animation sociale au niveau départemental et au niveau local.*



67 participants
Elus associatifs et salariés

Action collective : faire émerger et animer des actions collectives à visée émancipatrice (FAVE). Formation-action mixte interdépartementale, de 6 jours en résidentiel, qui vise à renforcer les savoirs, savoir-faire et savoir-être des équipes des centres sociaux, animant des groupes d'habitants dans l'intention de développer leur pouvoir d'agir. Elle s'inscrit dans une dynamique nationale d'essaimage des outils et méthodes développés dans le réseau national des centres sociaux.

8 élus associatifs, 23 salariés et 2 personnes de la Direction Régionale de la Cohésion Sociale, Jeunesse et Sports du Grand Est ont participé à cette formation.

Fonction employeur : la formation en coopération avec Uniformation et la CPNEF. Temps d'informations et d'échanges qui a permis de présenter les critères et les modalités d'accès aux fonds de la

formation professionnelle définis par les partenaires sociaux de la branche, puis de travailler sur l'élaboration du plan de développement des compétences et la préparation éventuelle de recrutement en alternance. **10 salariés** ont participé à cette formation.

Rédiger le livret d'accueil des salariés. Formation mixte de 2 journées qui a pour objectifs d'interroger les éléments de conception, de diffusion et d'utilisation du livret d'accueil ; de maîtriser en détail la construction et l'actualisation du livret d'accueil. **12 salariés** ont participé à cette formation

La révision quinquennale des pesées. Formation mixte de 2 journées qui a pour objectifs de connaître le système conventionnel de rémunération, vérifier la conformité de l'application du système conventionnel de rémunération, de posséder la méthodologie pour procéder à la révision quinquennale des pesées. **1 élu associatif et 11 salariés** ont participé à cette formation

73 heures
Conventionnées
DEJEPS et BPJEPS

Le partenariat avec l'UFCV Lorraine

Ce partenariat permet à la fédération de poursuivre son investissement dans le développement des compétences de la branche professionnelle en adaptant les contenus des formations diplômantes aux réalités des structures, en impliquant davantage de professionnels dans les

jurys de certification, en développant et en accompagnant le tutorat dans les centres fédérés. En 2019, la fédération a animé des modules pédagogiques **BPJEPS Loisirs Tous Publics** pour **24,5 heures**, et **DEJEPS, spécialité animation socio-éducative et culturelle, mention développement de projets, territoires et réseaux**, pour **48,5 heures**. Les 2 diplômes accueillent plusieurs stagiaires salariés de la branche professionnelle.

11 demandeurs d'emploi
300 heures théoriques
100 heures stage pratique

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC)

Depuis 2016, la fédération organise et coordonne la formation « Devenir animateur d'accueil de loisirs de mineurs ». Démarré le 30 septembre 2019, la formation s'est déroulée dans les locaux du Centre Social Pierre Julien de Hombourg-Haut, jusqu'au 17 décembre 2019. Les 300 heures d'interventions pédagogiques ont été

assurées par la fédération et des salarié(e)s des centres sociaux partenaires, à l'exception des modules PSC1, HACCP et des 2 sessions théoriques BAFA, confiés à des prestataires externes. 8 structures fédérées ou non ont accueilli un ou plusieurs stagiaires pour effectuer leurs 100 heures de stage pratique. 11 stagiaires ont suivi l'ensemble des 400 heures de formation, ont validé leur BAFA et PSC1.

La POEC est reconnue par Pôle Emploi pour sa qualité et sa pertinence dans l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi.

Aller vers 2020

Action collective : faire émerger et animer des actions collectives à visée émancipatrice. Une nouvelle session a été préparée, fin 2019, pour se réaliser sur le territoire d'Hombourg-Haut et accueillir les partenaires du Centre Social Pierre Julien et ce, dès février 2020. 18 stagiaires inscrits

Formation administrateurs. Formation construite au niveau régional et comprend 5 séances, autour des missions et des modes d'action du centre social, ainsi que des moyens et de l'organisation associative, au service du projet social.

Formation « Qu'est-ce qu'un référent familles ? » Formation réfléchie avec les référents familles du réseau fédéral, afin d'identifier les besoins et les attentes à la lumière du savoir expérimental des référents en poste. Une première maquette du contenu et de l'organisation de la formation a été réalisée.

Démarche certification « Qualiopi ». La FDCSM, organisme de formation, « datadocké » depuis 2017, est entrée dans une démarche nationale de certification « Qualiopi » (dans le cadre de la loi pour « la liberté de choisir son avenir professionnel », réforme votée en 2018). 2 administrateurs, **Patrice WINZENRIETH et Brigitte BOSCHI**, et 2 salariés fédéraux ont participé en octobre 2019 à un séminaire « chantier organisme de formation » organisée par la FCSF, afin de

poser les éléments d'une future organisation qui permette de continuer à former les acteurs de notre réseau. Cette rencontre, après une appropriation du chantier et de ses enjeux, a permis d'ouvrir des premières pistes de travail qui se poursuivent en 2020.

POEC. Une session a démarré fin décembre 2019 pour se poursuivre en 2020. Elle réunit 11 demandeurs d'emploi des bassins d'emploi de Thionville et d'Hayange.

UFCV. Poursuite du partenariat, avec une intervention supplémentaire relative au **BPJEPS Animation Sociale**.



100 professionnels
9 réunions

pour 30 directeurs/trices ⇨ les 17 janvier, 30 avril et 13 septembre 2019 :

- ✍ Actualité des territoires (*les informations, les questions à aborder collectivement ; les pistes, les besoins, les idées à partager*) ;
- ✍ Actualités fédérales départementales, régionales et nationales (*propositions de formations 2019, les projets, les besoins des structures, les dispositifs CPNEF, les actualités de l'OPCO Uniformation, bilans annuels des formations 2018 ; UR et les relations avec les services de l'Etat ; la FCSF : le congrès 2021 et les temps forts 2019*) ;

Pour 29 référents familles ⇨ les 24 janvier et 10 octobre 2019 :

- ✍ Actualités des secteurs d'animation collective familles et des centres sociaux (*à partager, à questionner, à réfléchir collectivement*) ;
- ✍ Actualités fédérales départementales, régionales, nationales (*formations, évènements, point sur les appels à projets –CARSAT,*

Pour 28 animateurs jeunesse ⇨ les 28 février, 20 juin et 29 novembre 2019 :

- ✍ Actualités des centres sociaux ;
- ✍ Actualités fédérales ;
- ✍ Partage des appels à projets 2019 ;

Pour 13 secrétaires / chargé.e.s d'accueil ⇨ le 24 septembre 2019 :

- ✍ Actualités de vos centres sociaux ;
- ✍ Actualités fédérales départementales, régionales et nationales ;

Aller vers 2020

Poursuite de ces réseaux.

Reprise du réseau des responsables, animateurs/trices enfance 6-12 ans.

Reprise du réseau des administrateurs.

- ✍ Point sur les partenariats stratégiques et structurant pour les centres sociaux et le réseau (*Caf de la Moselle—schéma AVS..., Conseil Départemental, Carsat—présentation logiciel PPAS, Fonjep, Région Grand Est...*) ;
- ✍ Synthèse de la réforme de la formation professionnelle et les perspectives pour le réseau ;
- ✍ Les commissions de travail (POEC, jeunesse, impact social, diversification finances, création partagée) ;
- ✍ La mutualisation des achats ;
- ✍ L'initiation d'un nouveau partenariat avec l'IRTS de Lorraine.

Région Grand Est, ANCV...) ;

- ✍ Les partenariats structurants 2019 ;
- ✍ L'accès aux droits pour les habitants sur les territoires ;
- ✍ Mettre en place une formation spécifique pour les référents et les animateurs/trices familles : quels besoins, quelle organisation, quelles précautions ?
- ✍ Partage des projets jeunes accompagnés par les équipes jeunesse et présentation au responsable du service jeunesse du Conseil Départemental ;
- ✍ Création et point sur le réseau jeunes mosellans ;

- ✍ Partages et échanges autour des pistes de travail pour les réseaux à venir (*comment expliquer aux publics ce qu'est un centre social ; reprendre les fondamentaux de l'agrément centre social, lien avec la Caf, les prestations, documents administratifs liés à la formation professionnelle*).



Maintenir l'accompagnement fédéral

19 Centres sociaux accompagnés sur site
1292 heures d'accompagnement

Les centres sociaux fédérés ont la possibilité de solliciter la FDCSM pour des appuis méthodologiques et techniques dans l'élaboration de leur projet « centre social », ainsi que pour des actions de développement social

local et dans tous les domaines liés à leur activité (restructuration du fonctionnement interne d'un équipement, organisation des coopérations partenariales, aide technique au recrutement, projet jeunesse...). Face à la complexité des situa-

tions, ces demandes se sont multipliées ces dernières années. Chaque structure fait une demande différente qui est partagée entre la fédération, l'équipe de pilotage et les élus associatifs. Accompagnement ajusté en fonction des ressources en présence au sein de l'équipement, au sein de la fédération et en fonction de ce que le centre souhaite partager ou non. Si l'intervenant fédéral est garant du processus, il n'est pas garant du résultat. Le pilotage des démarches reste de la responsabilité de la structure accompagnée, ainsi que la rédaction des documents finaux.

Dans le cadre de l'organisation de la réunion de présentation de l'évaluation annuelle de la mise en œuvre du projet social, le réseau des centres sociaux fédérés a sollicité la fédération afin de co-construire des outils communs, utilisés par 7 structures en 2019.



Aller vers 2020

6 centres sociaux ont sollicité la fédération dès début 2020 pour un accompagnement.

Développer l'accompagnement fédéral territorial des centres sociaux sur les projets dédiés à la participation citoyenne des habitants dans les questions qui les concernent

1^{ère} édition réseau jeunes Mosellans

50 jeunes de 13 à 19 ans accueillis en décembre 2019

Initié à la demande d'un groupe de jeunes investis dans l'organisation du Réseau Jeunes National à Vigy en 2018, le réseau départemental est un espace de rencontres et d'expressions bienveillant et co-organisé avec des jeunes. Accompagnés par leurs animateurs, ces temps de rencontres favorisent de nouveaux engagements.

Le thème de la rencontre 2019, choisi par le groupe de jeunes impliqués dans l'organisation de la rencontre, a été : « La réussite

des jeunes dans les quartiers populaires ».

Une vingtaine de jeunes, filles et garçons âgés de 15 à 19 ans, est impliquée dans l'organisation de la rencontre : réfléchir aux objectifs, au contenu et programme du rassemblement, choix du thème, dates et lieu, planification de la logistique à assurer pour concrétiser le projet, évaluation du projet.

50 jeunes, filles et garçons âgés de 13 à 19 ans, issus des centres sociaux de Foslchviller, Hombourg-Haut, Serémange-Erzange, Terville, Thionville, Uckange et Yutz, accompagnés par un animateur, se sont rassemblés les 6, 7 et 8 décembre 2019 au Centre ODCVL de

Aller vers 2020

2^{ème} édition du réseau jeunes : avec un rassemblement de 60 jeunes pendant

3 jours au cours du dernier trimestre 2020.

Implication du Comité d'Usagers du Centre Social de Hombourg-Haut dans le travail de renouvellement du projet social.



La fédération promeut la plateforme collaborative nationale :

<https://www.conseilscitoyens.fr/>

Communiquer, faire la démonstration de ce que font les centres sociaux sur les territoires, identifier leur impact social sur les conditions de vie des usagers et de le faire savoir

Le 22 janvier 2019, le Conseil d'Administration fédéral a mis en place un groupe de travail fédéral « impact social ». Il est composé de 5 personnes, directrices et directeurs du réseau, ainsi que des salariés fédéraux qui se sont réunis les 15 mars et 2 juillet 2019. Les travaux de la journée départementale organisée par la Caf de la Moselle, le 17 décembre 2019, ont contribué à la réflexion du réseau.

Un document intermédiaire, « Evaluation de l'impact social », a été réalisé, afin de poursuivre les travaux en 2020.

Aller vers 2020

Diffusion du document fédéral en 2020. Formation sur l'impact social avec la FONDA, en automne 2020.






92 réunions
partenariales

CAF de la Moselle : la Fédération a présenté son projet partenarial 2019/2022 auprès des services de l'action sociale. Ce dernier a été validé par le Conseil d'Administration de la Caf de la Moselle et fait l'objet d'une convention pluriannuelle.

Une délégation du réseau des centres sociaux de Moselle a été invitée à participer à l'organisation et l'animation de la journée départementale du 17 décembre 2019, portant sur la mesure de l'impact social au service du partenariat local des centres sociaux ».

Conseil Départemental de la Moselle : la Fédération a présenté son projet partenarial 2019/2021, contenant 3 volets :

-  Volet 1 : l'accompagnement à l'émergence des projets de territoire en direction des jeunes avec un appui collectif et individualisé de structures fédérées.
-  Volet 2 : La mise en œuvre d'un réseau départemental jeunes.
-  Volet 3 : le déploiement de la coopération avec la direction de l'enfance, de la famille et de l'insertion.

Ce projet fait l'objet d'une convention pluriannuelle.

Présentation au responsable du service jeunesse du Conseil Départemental, des projets jeunes accompagnés par les équipes jeunesse.

Conseil Régional du Grand Est : convention tête de réseau avec l'Union Régionale des Centres Sociaux. Enveloppe de 75000 € en direction des centres sociaux du Grand Est sur du fonctionnement et de l'investissement. 21500 € dédiés aux centres sociaux de Moselle, en 2019, pour 5 structures.

Services de l'Etat : les centres sociaux du Grand Est ont été sollicités pour participer à la conférence régionale des acteurs de la lutte contre la pauvreté et au 15 groupes de travail destinés à contribuer au déploiement en région de la stratégie nationale.

Expérimentation territoriale sur le territoire de Hombourg-Haut, en coopération étroite avec les Directions Départementales et Régionales de Jeunesse et Sports, Cohésion Sociale.

Uniformation—OPCO Opérateur formation de la branche professionnelle et **CPNEF** : la Fédération poursuit sa collaboration avec Uniformation et la CPNEF, qui permet la mise en œuvre et la prise en charge totale ou partielle de formations conçues en direction des centres sociaux fédérés et non fédérés du Grand Est. Le dispositif « Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective » est financé par Uniformation, sur la base d'une demande motivée, réalisée avec l'appui de centres sociaux fédérés qui rencontrent des difficultés de recrutement récurrentes.

CARSAT Alsace Moselle : la Fédération a accompagné la mise en place d'un dispositif expérimental sur le territoire mosellan, initiée par la CARSAT d'Alsace-Moselle avec pour enjeux, une meilleure connaissance des besoins et des personnes retraitées et la mise en œuvre de réponses adaptées par la réalisation d'actions collectives portées par les centres sociaux fédérés de Moselle. Cet accompagnement fait l'objet d'une convention annuelle. Une enveloppe de

25 000 € a été dédiée par la CARSAT, dans le cadre d'un appel à projet coordonné par la FDCSM, aux centres sociaux fédérés pour des actions majoritairement intergénérationnelles déployées sur 8 territoires de Moselle en 2019.

DRJSCS—Formation Valeurs de la République et Laïcité : La Fédération a fait le choix de s'inscrire dans le plan de formation national et ainsi, permettre à un salarié fédéral de devenir formateur de terrain et avoir à sa disposition, un kit pédagogique. Cet outil repose sur une approche pragmatique. A partir d'un cadrage historique et juridique, l'application du principe de laïcité est abordée au moyen de différents cas pratiques adaptés aux situations professionnelles des participants. Les formateurs disposent ainsi d'un outil « clef en main », comprenant les contenus, les modalités d'animation pédagogique et les supports leur permettant d'animer une formation de deux jours.

Martine GERVILLE et Patrice KOLBERT constituent le binôme habilité du réseau.

1 formation a été réalisée en 2019 à Thionville, **10 personnes** formées.

Une demande d'aide financière est réalisée annuellement.

ANCV : dans le cadre du conventionnement entre l'ANCV et la FCSF, la fédération a réalisé les demandes de chèques ANCV pour les familles participantes au séjour famille réalisé en avril 2019 : 40 % du séjour des familles a été pris en charge, soit une somme de 4580 €.

SENACS : Le travail de promotion et de mobilisation des structures fédérées et non fédérées a été maintenu pour la saisie 2019. La FDCSM a relayé les échéanciers et répondu aux questions des structures qui découvraient la saisie ou rencontraient un obstacle. La FDCSM s'est saisi régulièrement des données SENACS pour donner à voir ce que font et ce que sont les centres sociaux, dans les échanges réalisés en 2019 avec les services du Conseil Régional et les services de l'Etat, ce qui a permis de présenter une photographie à nos interlocuteurs.

Accorderie de la Vallée de la Fensch : la Fédération a poursuivi son travail d'orientation des habitants et de coopération aux actions communes.






Journée d'étude intitulée « Petite enfance : Cheminer ensemble vers un accueil de qualité axé sur l'égalité des chances et la mixité » : la Fédération a co-organisé, avec la CPNEF, le Furet, la CGET, cette journée. Au travers, de la rencontre, du partage et de la co-construction, les co-organisateurs de cette journée ont souhaité éclairer autant des constats que des ressources et des volontés pour élaborer des outils de promotion de l'égalité et lutte contre les discriminations et co-construire une stratégie de territoire attractive et exemplaire.

Convention FCSF/ CGET animation territoriale 2019/2021 : cette convention vise à renforcer et à faciliter l'implication des citoyens dans la résolution de problématiques locales, par la mise en réseau des différents acteurs des territoires.




L'enjeu de cette animation territoriale sur Hombourg-Haut est de favoriser la coopération entre acteurs aux métiers différents et d'adapter le pilotage de la politique de la ville localement.

Convention FCSF/CGET expérimentation jeunes 2019/2021 : le projet de création d'un réseau jeunes mosellans est soutenu financièrement et méthodologiquement, par la fédération des Centres Sociaux et Socioculturels de France, l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, la Région Grand Est, le Conseil Départemental de la Moselle et la Direction Départementale de la Cohésion Sociale. Ce soutien bénéficie aux centres sociaux pour la prise en charge des dépenses engagées dans la phase de préparation de manière directe et aux groupes de jeunes par le biais de la FDCSM.

CPNEF : depuis plusieurs années, la fédération signe un accord partenarial annuel avec la commission paritaire, pour porter la mission de référent régional Lorraine :

-  Initier une démarche d'observation emploi-formation, afin d'alimenter la CPNEF sur les évolutions des activités, de l'emploi et de la formation sur des structures de la branche.
-  Faciliter l'accès à la formation et à la qualification.
-  Promouvoir l'emploi dans la branche.
-  Faciliter les initiatives en matière d'emploi/formation.
-  Mettre en place des actions spécifiques au territoire.

L'Engagement comme levier d'épanouissement des 16-25 ans : dynamique lancée en 2017 sur le territoire de la Vallée de la Fensch pour mettre en œuvre une pédagogie de l'engagement, passer d'une logique d'animation des publics à une logique d'accompagnement des projets, instaurer de nouveaux rapports jeunes—élus associatifs et politiques—professionnels :

-  Soirée Web Radio le 5 avril 2019 au Centre Social La Moisson de Florange (accueil d'une douzaine de jeunes de 14-18 ans, organisée par 4 animateurs, 3 volontaires en service civique et le chargé de développement fédéral)
-  Fête de la musique le 21 juin 2019 à la Passerelle de Florange (accueil d'une centaine de personnes, organisée par 6 jeunes de 13 à 15 ans et un volontaire en service civique)
-  Théâtre d'improvisation le 28 juin 2019 à la Maison pour Tous de Nilvange (accueil d'une cinquantaine de personnes, organisé par 8 jeunes de 11 à 19 ans et un volontaire en service civique).

La Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle s'est investie dans la promotion et la préparation aux côtés des jeunes organisateurs, du **Festival CANAP', quatrième édition**, qui s'est déroulé le samedi 5 octobre 2019 à l'Aérogare de Metz. Dédié à la jeunesse mosellane, le festival a pour but de promouvoir et encourager l'engagement des jeunes. Canap' est un festival solidaire, un lieu de partage et d'échanges, une mosaïque de cultures, où les différences de chacun contribuent à la richesse de l'évènement. Festival participatif où chacun s'implique à sa manière dans le déroulement et l'organisation de cet évènement.

Les volontaires en service civique de la FDCSM, dans le cadre de son agrément collectif

6 jeunes mosellans accueillis en service civique : Accom-

pagnateur de la participation des jeunes pour les quartiers, Médiatrices de cohésion sociale, Accompagnateur de la participation des jeunes dans les équipements culturels, Ambassadeur de l'expression des 6-18 ans, Ambassadrice des pratiques artistiques tous publics.

Soit une enveloppe totale de **31 mois de missions** engagés en 2019.

Préparation d'un nouveau conventionnement avec la DDJSCS qui sera opérationnel en 2020.

Séjour interdépartemental : Le réseau a initié un projet de séjour en vacances familiales interdépartemental, avec un séjour réalisé en 2017. Ce projet, co-porté par les fédérations départementales des Ardennes et de Moselle, implique un groupe de référents familles de chaque département, volontaires et ayant obtenu un mandat de leur structure respective, afin de travailler sur le sens, les objectifs, le partage d'outils existants.

Le second séjour, prévu initialement en 2018, n'avait pu se réaliser pour des questions budgétaires. Une journée de découverte de la Ville de Metz et de son patrimoine avait été organisée le 25 juillet 2018, afin de préparer le second séjour qui s'est déroulé du 8 au 12 avril 2019 à Obernai. Ce séjour a regroupé **18 adultes et 25 enfants**, usagers des **Centres Sociaux La Clairière de Hayange, Jean Morette et Cité Sociale de Fameck**, et 2 centres sociaux ardennais.

Faire émerger et animer des actions collectives à visée émancipatrice—FAVE Guyane : initiée et portée par la FCSF, les délégués fédéraux de Moselle et Ardennes sont allés à la rencontre des collègues guyanais, afin d'animer une FAVE. Cet essaimage s'est déroulé en deux sessions à Cayenne et à Saint-Laurent du Maroni, en novembre 2019 et a rassemblé 48 stagiaires.

Démarche congrès : la réflexion autour de la démarche Congrès a commencé en 2019 au sein du réseau national. La fédération mosellane s'est engagée dans cette démarche, en nommant deux administrateurs fédéraux « référents congrès », **Aline DEHONDT et Roger RICHARD**. Le grand lancement est réalisé le 29 janvier 2020, avec des étapes jusqu'au bouquet final en 2022 : banquet des idées à Pau en novembre 2020, banquets citoyens partout en France de mai à juin 2021, banquet final à Tours en novembre 2022, pour fêter le centenaire de notre réseau national.

URGE : poursuite de la co-construction de l'union régionale, avec deux administrateurs fédéraux qui siègent dans cette instance, Isabelle RACH et Roger RICHARD. Deux salariés fédéraux sont mis à disposition pour de la coordination de conventionnement, de la coordination, participation et animation de la vie fédérale et instances régionales, de l'élaboration des comptes rendus des instances régionales. Une commission « ressources humaines » a été mise en place, afin de réfléchir à l'embauche d'un.e animateur/trice fédéral.e. Les travaux de l'Union sont accompagnés par **Benjamin PIERRON**, délégué national.

Depuis de nombreuses années, la FDCSM accueille des **stagiaires Educatrices de jeunes enfants de l'IRTS**, dans le cadre de leur stage portant sur les « dynamiques institutionnelles, interinstitutionnelles et partenariales ».

En 2019, **Clara MARTIN et Elodie MEYER** ont été accueillis et ont pu partager la vie fédérale durant 6 semaines.

Aller vers 2020

**Poursuite des travaux avec l'ensemble des partenaires.
FAVE se poursuit en Guyane en janvier 2020**

Une fonction de « Lieu ressource »

- ✓ Entretien de la relation avec les représentants des institutions locales, départementales, régionales.
- ✓ Développement de nouveaux partenariats.
- ✓ Accompagnement des structures « Animation Vie Sociale » : renouvellement, création, crise...
- ✓ Qualification des acteurs

Une fonction de « représentation, de promotion du projet centre social et du fédéralisme »

- ✓ Représentation dans des instances locales, départementales, régionales et nationales.
- ✓ Production de textes, de documents qui explicitent l'action des centres sociaux.

Une fonction de « plateforme, animation de réseau »

- ✓ Organisation et animation d'échanges de pratiques, d'expériences et de savoirs entre les salariés et les administrateurs.
- ✓ Mise en lien des acteurs par catégories de fonction ou sur des thèmes communs.
- ✓ Réactivité face aux demandes des adhérents.

Une fonction de « garantie du sens » et « d'animation de la vie associative »

- ✓ Processus d'adhésion reconnaissance qui vise à accompagner les structures dans les valeurs et les principes d'action du réseau fédéré.
- ✓ Intervention en cas de difficultés internes à la demande des structures.
- ✓ Travail sur le renouvellement des instances et la mise en place



2
0
1
9

