



Fédération
des Centres Sociaux
et Socioculturels de
Moselle

Résidence les Saules
76 Sente à My
57000 METZ
Tél. : 03 87 50 50 83
accueil@centres-sociaux-
moselle.fr
moselle.centres-sociaux.fr



Utiliser la classification comme outil de gestion des ressources humaines

N° déclaration d'activité : 41.57.00.872.57
(cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)
N° de siret : 331 319 459 00045

V.GR.18.08.21

Cette formation ne nécessite aucun pré requis.

Pré-
requis

Administrateurs-trices, directeurs-trices, responsables des Centres Sociaux et Socioculturels de la Région Grand Est

Public
concerné

2 jours – 14h

Mardi 30 Novembre et
Mercredi 1er Décembre 2021

À la Fédération Des Centres Sociaux de Moselle
Résidence les Saules
76 Sente à My 57 000 METZ

Durée, dates et
lieu



Formateurs Comptoir RH

Formateurs-
trices

- ⇒ Alimenter la réflexion sur la Gestion des RH en partant d'une obligation conventionnelle, identifier les enjeux principaux.
- ⇒ Renforcer les savoir-faire pour rédiger les fiches de postes et mettre en œuvre la classification
- ⇒ Identifier les outils RH « descriptif de poste » et « classification » comme socles dans la dynamique globale de gestion RH.

Objectifs
pédagogique

Contrôle des connaissances par échanges, questions, réponses.

La formation associe les aspects théoriques, méthodologiques et une approche pratique : les échanges sont basés sur la pratique professionnelle des participants. Des outils support sont remis, permettant de transposer les éléments au retour dans la structure.

Jour 1 – Se saisir des outils et de la démarche de gestion des RH

1. Le descriptif de poste comme outil socle de la gestion RH

- ↳ Réflexion sur sa fonction et son contenu
- ↳ Outil de clarification des fonctions et d'organisation, outil de communication
- ↳ Cadre de référence commun
- ↳ Rédiger le descriptif de poste en identifiant ses fonctions et ses enjeux

Atelier : passage en revue et adaptation des descriptifs de poste des structures

2. Le référentiel de compétences

- ↳ Présentation du référentiel de compétences
- ↳ Evaluer et utiliser les compétences des salariés

Ateliers : entraînement à l'élaboration de référentiels de compétences

Jour 2 – Inscrire la classification dans une démarche plus globale de GRH

1. La classification contribuant à organiser et structurer

- ↳ Les enjeux de la classification et de la révision des pesées

Atelier : vérifier la bonne application de la classification à travers la révision quinquennale des pesées

2. Aller plus loin en utilisant la classification comme outil de gestion des RH

La démarche de compétences pour favoriser l'adéquation Homme-poste, la gestion des carrières, développer l'employabilité...

Echanges et questions /réponses

Si vous êtes en situation de handicap, contactez la référente handicap de la FDCSM afin d'adapter vos modalités d'accueil et de participation à la formation : a.sitter.formation@centres-sociaux-moselle.fr

Adhérents salarié-es : **440 €**
Adhérents bénévoles : **100 €**
Non adhérents salariés : **700 €**
Non adhérents bénévoles : **150 €**

Tarifs

Vous souhaitez des renseignements complémentaires sur :

Le contenu pédagogique : Audrey SITTER au a.sitter.formation@centres-sociaux-moselle.fr
03 87 50 50 83

Les inscriptions et le suivi des dossiers : Sophie ESPOSITO au accueil@centres-sociaux-moselle.fr -
03 87 50 50 83 ou 06 03 30 08 45

Contacts

Nous vous informerons si une demande de financement collectif est envisageable.

Nous pouvons vous accompagner dans la recherche de financement



Fédération
des Centres Sociaux
et Socioculturels de
Moselle

