



# Adaptation à la fonction pour les nouveaux responsables de centres sociaux [AFNR]

Cette formation-action est destinée aux nouveaux responsables de centres sociaux (nommés ou souhaitant le devenir). Partant de l'histoire des centres sociaux et de leur Charte, tous les fondamentaux du pilotage de centre social sont abordés : la méthodologie d'élaboration, de mise en œuvre et d'évaluation du projet social, les démarches participatives et le soutien au pouvoir d'agir des habitants, la circulaire Cnaf, le processus d'agrément, le travail associé, les ressources humaines et la posture du directeur.ice. Elle intègre également les nouvelles questions sociales, politiques, culturelles et organisationnelles qui s'imposent aux structures de l'animation de la vie sociale.

La formation s'inscrit dans une dynamique nationale qui vise à adapter les compétences des responsables aux évolutions des contextes. Un parcours socle est composé de 9 jours indissociables auquel chaque stagiaire peut associer des capsules pédagogiques complémentaires conçues au sein du réseau fédéral national.



## Objectifs pédagogiques

- Connaître le projet centre social, son environnement, son champ d'action
- Comprendre le processus d'élaboration du projet social
- Appliquer une méthodologie adaptée au pilotage d'un projet de développement social de territoire
- Adapter sa posture professionnelle aux enjeux du travail associé et d'une gouvernance démocratique et ouverte
- Identifier la gestion des richesses humaines comme un levier de développement
- Identifier une démarche MSE au service du pilotage et du développement du projet



## Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.



## Public concerné

Nouveaux directeur·rice·s et responsables de secteur



## Durée et dates

9 jours - 63h en 3 modules indissociables

17, 18, 19 Septembre 2024

12, 13, 14 Novembre 2024

4, 5, 6 Décembre 2024



## Horaires

9h00 - 12h00

14h00 - 18h00



## Lieu

Hôtel Restaurant Les Tuileries  
Route de Cuvry  
57 420 FEY



## Tarifs

Adhérent·e·s salarié·e·s : 2 520€



## Programme et contenus

### Module 1

- Comprendre l'approche et l'ADN Centre Social
- Appréhender l'histoire des Centres Sociaux, les valeurs fondatrices, les principes d'action, l'environnement du projet, l'environnement fédéral et ses ressources
- Identifier les enjeux du développement social local et de la coopération
- Maîtriser les différentes étapes de l'élaboration du projet social de territoire
- Consolider les notions autour du diagnostic de territoire, de l'écosystème des structures, de l'évaluation du projet

### Module 2

- Comprendre les ressorts d'un modèle socio-économique et être en capacité d'articuler MSE de la structure - pilotage et développement du projet.
- Identifier et expérimenter de nouvelles formes de gouvernances : définir mandats et délégations, collégialité, partage du pouvoir.
- Appliquer l'approche DPA à la gouvernance et au pilotage
- S'adapter aux nouvelles question RH
- Identifier les différentes formes de management et identifier la sienne

### Module 3

- Découvrir et distinguer les notions d'impact social, d'impact économique, d'impact collectif
- Conforter la conduite d'une action collective à visée émancipatrice et l'animation participative
- Identifier les enjeux internes de partage de pouvoir, de travail associé, de gouvernances ouvertes et de pilotage axé sur le développement de la capacité d'agir des personnes et des collectifs.



# Adaptation à la fonction pour les nouveaux responsables de centres sociaux [AFNR]



## Contacts

Vous souhaitez des renseignements complémentaires :

## Les contenus pédagogiques :

Martine GERVILLE  
mgerville.federation@centres-sociaux-moselle.fr  
03 87 50 50 83 ou 06 09 42 37 73

## Les inscriptions et le suivi des dossiers :

Sophie ESPOSITO  
accueil@centres-sociaux-moselle.fr  
03 87 50 50 83 ou 06 03 30 08 45

## Accessibilité

Afin d'adapter vos modalités d'accueil et de participation, contactez :

[a.sitter.formation@centres-sociaux-moselle.fr](mailto:a.sitter.formation@centres-sociaux-moselle.fr)



## Formateur·rice·s

Rodolphe DEVALCOURT  
Xavier CHENU  
Formateurs de la SCOP ACCOLADES.



Martine GERVILLE  
Formatrice de la Fédération Départementale des Centres Sociaux de Moselle.



## Méthodes pédagogiques mobilisées

Les contenus de la formation sont transmis en partant des réalités concrètes et des enjeux des participant·e·s dans leurs contextes.

Les apports théoriques et conceptuels seront imagés d'exemples concrets et d'études de cas.

Exposés théoriques, méthodes participatives et alternance de travaux en plénière et en petits groupes. Mises en situation et exercices collectifs de conceptions et d'appropriation d'outils et de méthodes.



## Modalités d'évaluation

Un questionnaire de positionnement est réalisé en amont de la formation afin d'identifier les attentes et les besoins des bénéficiaires.

Une évaluation «à chaud» individuelle et collective est mise en place à la fin de chaque journée afin de mesurer l'adéquation entre les attentes et les contenus.

Une évaluation écrite individuelle est complétée par les participant·e·s en fin de parcours de formation.