

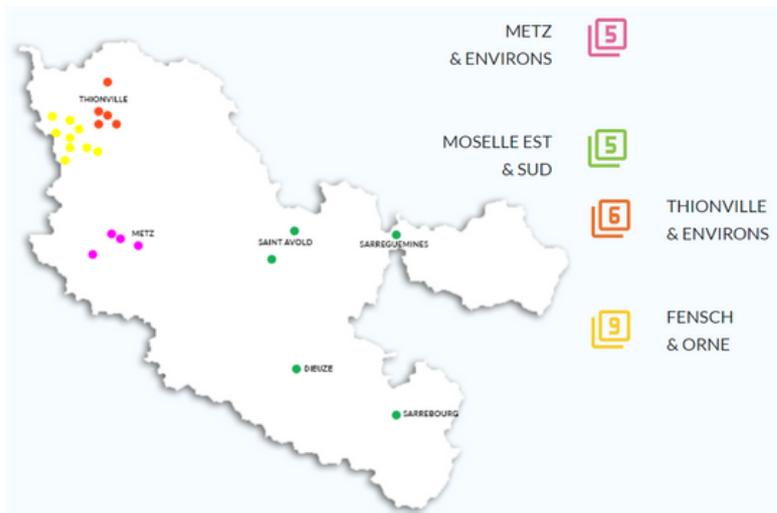
RAPPORT D'ACTIVITE 2023

Fédération Départementale des
Centres Sociaux de Moselle

Le réseau des centres sociaux fédérés dans son éco-système

Un réseau implanté sur le territoire Mosellan

25 structures réparties en 4 zones



Un réseau pour réfléchir sa Fédération et le sens de l'action collective

Deux représentants, un administrateur et un salarié, de chaque centre social fédéré se réunissent en assemblée gestionnaire : **réflexion - contrôle - orientation**, trois fois dans l'année. De cette assemblée gestionnaire est issu un conseil d'administration composé de 11 membres, dont 2 membres «ressources» cooptés, deux administrateur-rices titulaires de la

Caisse d'Allocations Familiales de la Moselle, et une Conseillère Départementale de la Moselle. En 2023, la présidence a été renouvelée dans ses fonctions :

- Président : Patrice WINZENRIETH – Centre Social Gilbert Jansem Marly jusqu'au 15 septembre 2023, puis Roger RICHARD a assuré la fonction jusqu'au 31 décembre 2023.
- Trésorier : Roger RICHARD – membre expert jusqu'au 15 septembre 2023, puis Aline DEHONDT jusqu'au 31 décembre 2023.
- Trésorière adjointe : Aline DEHONDT – Centre Social Gilbert Jansem Marly jusqu'au 15 septembre 2023.
- Secrétaire : Isabelle RACH – Centre Socioculturel Imagine Serémange-Erzange
- Secrétaire adjointe : Marie-Jo SALERNO – Centre Social Ô Couleur du Monde Yutz

La FDCSM a réuni dans ses instances fédérales :

- **39 centres sociaux et EVS** présents ou représentés, soit une moyenne de 13 structures par réunion, 88 personnes en présentiel, soit une moyenne de 29 personnes par réunion pour les trois assemblées réalisées en 2023.
- **59 administrateur-rices** présent-e-s ou représenté-e-s, en présentiel, soit une moyenne de 10 personnes par réunion, pour les six conseils d'administration .

En 2023, une commission « statuts fédéraux » a été créée. Il s'agit de « dépolvériser » les statuts fédéraux votés en 2007, d'en rédiger de nouveaux, correspondant mieux à la réalité fédérale actuelle et à venir. Cette réécriture devrait permettre de faire évoluer la gouvernance fédérale en s'appuyant sur les forces vives du réseau capables d'impulser, dans le contexte actuel, une action collective et ainsi faire vivre le fédéralisme. 2007, d'en rédiger de nouveaux, correspondant mieux à la réalité fédérale actuelle et à venir. Cette réécriture devrait permettre de faire évoluer la gouvernance fédérale en s'appuyant sur les forces vives du réseau capables d'impulser, dans le contexte actuel, une action collective et ainsi faire vivre le fédéralisme.



Fédération
des Centres Sociaux
et Socioculturels de
Moselle

RAPPORT D'ACTIVITE 2023

Fédération Départementale des
Centres Sociaux de Moselle

Un réseau départemental inscrit et en coopération
avec le réseau régional et national



La Fédération de Moselle fait partie du réseau de la Fédération des Centres Sociaux de France, un fédéralisme qui a une longue histoire et vise à rester moderne. La FCSF anime et développe son réseau de centres sociaux, les représente auprès des pouvoirs publics, et porte les valeurs et le projet des centres sociaux dans la société. Être fédéré – ou se fédérer – est un acte politique qui atteste la reconnaissance des buts communs, le choix de les partager, l'existence d'une volonté commune d'en poursuivre la construction collective, en référence aux valeurs de notre réseau.

En 2023, les travaux en commun ont porté sur

- la qualification des acteurs-rices,
- l'accès aux vacances,
- le développement de l'engagement des jeunes,
- la promotion du projet centre social auprès des élus nationaux,
- le Congrès des Centres Sociaux,
- le partage d'expériences et de pratiques entre pairs des différents territoires,
- le soutien financier à la fédération de Moselle.



L'Union Régionale des Centres Sociaux et Socioculturels du Grand Est dont fait partie la FDCSM, a poursuivi ses travaux en 2023. La fédération de Moselle a contribué, avec les 6 autres fédérations du Grand Est, aux travaux annuels nécessaires au maintien et développement des partenariats structurants pour les centres sociaux au niveau régional.



Fédération
des Centres Sociaux
et Socioculturels de
Moselle

RAPPORT D'ACTIVITE 2023

Fédération Départementale des
Centres Sociaux de Moselle

L'action globale de la Fédération des Centres Sociaux de Moselle en 2023, c'est ...

Rappel des différentes fonctions de la fédération

Une fonction de « Lieu Ressource »

- Entretien de la relation avec les représentant·e·s des institutions locales, départementales, régionales
- Développement de nouveaux partenariats
- Accompagnement des centres : renouvellement, création, accompagnement de projets de territoire
- Qualification des acteur·rice·s

Une fonction de « représentation, de promotion du projet centre social et du fédéralisme »

- Représentation dans des instances locales, départementales, régionales et nationales
- Production de textes, de documents qui explicitent l'action des centres sociaux

Une fonction de « plateforme, animation de réseau »

- Organisation et animation d'échanges de pratiques, d'expérience et de savoirs entre pairs (professionnel·le·s et administrateur·rice·s)
- Mise en lien des acteur·rice·s par catégories de fonction ou sur des thèmes communs, animation du partage d'outils, de ressources, de compétences
- Réactivité face aux diverses demandes des adhérents en lien avec leur action (fonction employeur, gestion financière, management de projets ...)

Une fonction de « garantie du sens » et « d'animation de la vie associative »

- Processus d'adhésion reconnaissance qui vise à accompagner les structures dans les valeurs et les principes d'action du réseau fédéré
- Intervention / soutien / conseil, regard et apport d'un tiers en cas de difficultés interne, à la demande des structures
- Travail sur le renouvellement des instances, le partage du pouvoir dans les organisations et la mise en place d'organisations apprenantes, participatives et citoyennes.

2023 : 1ère année du projet fédéral 2023 - 2028

Le projet fédéral 2015 – 2022 du réseau des centres sociaux de Moselle s'est attaché à initier des espaces collectifs en direction des salarié-e-s et des administrateur-ric-e-s, des espaces dans lesquels on se forme, on s'outille, on se muscle pour sa mission et son mandat.

Ce projet 2023 – 2028 pose le sens politico-éthique de l'action du réseau mosellan, en ce sens qu'il affirme une action pour **plus de justice sociale, moins d'inégalités systémiques**. Il pose une approche inspirée de la pédagogie critique qui dit que la métamorphose du monde n'appartient pas uniquement à une élite mais à tous les usagers du monde.

Les acteur-ric-e-s du réseau veillent à la cohérence dans leurs méthodes à la fois dans l'action avec les habitant-e-s et dans leur fonctionnement interne.

- Accompagner les équipes dans l'élaboration du projet social de territoire.
- Accompagner la vie associative et démocratique.

Les centres sociaux fédérés ont la possibilité de solliciter la FDCSM pour des appuis méthodologiques et techniques dans l'élaboration de leur projet « centre social », ainsi que pour des actions de développement social local et dans tous les domaines liés à leur activité.

En 2023, la fédération a accompagné 17 structures individuellement et 15 collectivement.

7 structures du réseau fédéré ont sollicité individuellement la fédération pour les accompagner dans leur démarche auprès des partenaires concernant la mise en œuvre du projet DEMOS. La fédération a mis en lien les situations individuelles afin de solliciter les partenaires de manière collective.

8 structures du réseau fédéré ont sollicité la fédération pour les accompagner dans leur recherche d'un prestataire « paie », suite au départ à la retraite de leur prestataire actuel. La fédération a approché plusieurs cabinets comptables spécialisés dans la Convention Collective ALISFA et mis en place une démarche de mutualisation qui se concrétisera en 2024.

- Accompagner la gestion des richesses humaines, les nouvelles questions liées à la fonction employeur et les processus de recrutement.

Réalisation de 3 formations des dirigeants sur la responsabilité employeur, les transformations règlementaires et conventionnelles, la création d'outils de gestion, de suivi et d'organisation. L'enjeu de l'année 2023 a été de préparer cette évolution, se former et surtout anticiper les impacts financiers et humains. Ces temps formatifs ont été accompagnés par la mise en place d'ateliers fédéraux et de productions collectives mutualisées.

Agrément collectif de service civique. En 2023, la fédération a permis à 40 volontaires, âgé-e-s de 16 à 26 ans, de réaliser 183 mois de mission auprès de 17 structures partenaires : centres sociaux, associations, services municipaux.

Réflexion autour de l'offre à destination des jeunes habitant-e-s. En 2023, la fédération a produit un memento de 30 pages, intitulé « ACCUEILLIR, ACCOMPAGNER LES PUBLICS JEUNES MOSELLANS - Les acteur-ric-e-s de l'animation de la vie sociale reconsidèrent leurs postures et leurs pratiques professionnelles au regard des préoccupations actuelles qui traversent les publics jeunes. » Ecrit de manière collective et participative, en s'appuyant sur la parole des acteur-ric-e-s concerné-e-s, ce rapport pose des repères sur ce que peut être et ce que vise l'accompagnement éducatif auprès des jeunes, sur notre manière de faire et d'agir avec les jeunes, là où ils vivent.

AXE 1

Ressourcer les acteur-ric-e-s des structures dans tous les domaines qui constituent leur activité

Les réalisations 2023

- Favoriser la diffusion des approches conceptuelles autour de l'émancipation, du DPA et de la transformation sociale.

Réalisation d'une action de formation des « animation et accompagnement d'action collective à visée émancipatrice » (FAVE)

L'action de formation intercentres, ouverte aux centres de Moselle et du Grand Est, a démarré le 10 avril 2023 et s'est clôturée le 4 juillet 2023.

Ont participé à ce temps formatif : 9 centres sociaux et Evs différents et 2 fédérations du Grand Est soit 22 salarié-e-s et administrateur-rices du Grand Est.

Participation de la FDCS Moselle les 12, 13 et 14 mai 2023,

au Congrès des Centres Sociaux au Grand Palais des Congrès de Lille. Une délégation de 41 personnes (11 administrateur-ric-e-s, 22 salarié-e-s – directions, référents familles, référents de secteurs, animateur-ric-e-s, chargées d'accueil – 6 jeunes habitant-e-s et 2 salariées fédérales) ont fait partie des 4300 participant-e-s.

Ces 3 journées de partage et de débats, dans des assemblées plénières et des ateliers thématiques, ont permis de :

- Revenir sur l'histoire centenaire d'un réseau moderne et innovant, au cœur des questions sociales,
- Se questionner sur la place des centres sociaux au cours des dix dernières années
- Echanger sur « Agir aujourd'hui, de la complexité et des tensions » : relations avec les pouvoirs publics, la liberté associative, la laïcité, le lien social... les difficultés et les inquiétudes.
- S'interroger sur les relations entre centres sociaux, partenaires et acteurs publics... : des relations pleines d'enjeux.
- Partager une vision de société affirmée, à laquelle les centres sociaux veulent contribuer.

Parcours d'engagement pour soi et pour les autres

La fédération a obtenu un financement dans le cadre de l'action clé "Participation des jeunes du programme ERASMUS.

Le projet retenu a pour objectifs :

Accompagner des jeunes de tous horizons, en accordant une attention particulière à ceux ayant le moins d'opportunités,
Créer les occasions de se mobiliser dans leur vie quotidienne, les conditions de leur participation à la vie démocratique
Développer les compétences numériques et l'éducation aux médias, pour accroître l'esprit critique des jeunes et leur capacité à évaluer et à travailler avec l'information.

Au programme, de juin 2023 à décembre 2024 :

- Des ateliers thématiques, en présentiel ou en distanciel pour s'initier à différentes méthodes et outils de gestion de projet, de communication, d'animation de groupe, d'évaluation ...
- Des ateliers de préparation des événements prévus au calendrier
- Les événements eux-mêmes :
- Des rencontres avec d'autres publics pour parler du projet, des raisons de leur investissement, pour susciter l'envie chez d'autres jeunes de les rejoindre ou de prendre le relais.
- Le 3ème trimestre 2023 a été mis à profit pour mobiliser un groupe de jeunes organisateur-ric-e-s avec le soutien des centres sociaux intéressés par le projet.



AXE 2

Rendre lisible le SENS de l'action des centres sociaux et des Espaces de Vie Sociale



- Développer les méthodes et outils de l'aller vers et de l'action hors les murs.

Réalisation d'une action de formation « Les méthodes d'aller vers en Animation de la Vie sociale »

L'action de formation a permis de découvrir, expérimenter, approfondir différentes méthodes d'aller vers et outils associés. Elle s'est déroulée sur 2 journées, les 22 mai et 4 juin 2023, dans les locaux de la fédération.

Ont participé à ce temps formatif :

- 10 animateur·rice·s, directrice, référent familles, conseiller numérique, responsable animation globale, médiatrice.
 - 4 structures associatives fédérées mosellanes.
 - 1 structure associative fédérée meusienne.
 - 1 structure associative fédérée meurthe-et-mosellane.



Le T.R.U.C. - centre social itinérant de Moselle mis à disposition de tous les territoires : ruraux, urbains dans une volonté de coopérations avec les acteurs·rice·s de proximité.

En 2023, **10 structures fédérées** ont utilisé le « T.R.U.C. » sur la période de mai à décembre 2023, ce qui représente 23 jours d'utilisation. La fédération a également utilisé le véhicule durant 5 journées pour des animations de réseaux et du temps formatif sur l'aller vers.

L'idée : sortir du centre social et aller à la rencontre des habitant·e·s là où ils-elles habitent. Pour les salarié·e·s et les bénévoles des centres sociaux et espaces de vie sociale, c'est aussi l'opportunité de développer de nouvelles façons de faire, pour toucher les publics qui ne viennent pas spontanément au centre social ou qui sont isolés.



Une volonté de dynamique de territoire forte. L'idée du centre social itinérant, c'est un projet adapté aux besoins du territoire et qui rayonne à différentes échelles : du micro-local, à la ville ou à l'agglomération. Il vise à inscrire plus fortement le centre social comme acteur de son territoire.



Les réalisations 2023

- *Construire des coopérations partenariales adaptées à notre vision.*

SENACS – Campagnes 2023

La fédération en coopération avec la CAF de Moselle a accompagné le lancement de la campagne 2023 auprès des centres sociaux et des espaces de vie sociale fédérés et non fédérés concernés, relancé les structures pour la complétion de leur questionnaire, facilité la saisie pour plusieurs structures fédérées, partagé le contrôle de cohérence des données renseignées et réalisé deux posters qui donnent la photographie des structures agréées de Moselle pour 2023.



Convention FDCSM /CARSAT Alsace Moselle

La fédération a accompagné la mise en place d'un dispositif expérimental sur le territoire mosellan, initiée par la CARSAT d'Alsace-Moselle avec pour enjeux, une meilleure connaissance des besoins des personnes retraitées et la mise en œuvre de réponses adaptées par la réalisation d'actions collectives portées par les centres sociaux fédérés de Moselle.

Une enveloppe de 25 050 € est dédiée par la CARSAT, dans le cadre d'un appel à projet coordonné par la FDCSM.

En 2023, 14 centres sociaux fédérés ont bénéficié de cette enveloppe pour des actions vectrices du lien social déployées sur 4 territoires de Moselle.

Service Départemental de la Jeunesse et des Sports de Moselle

La fédération a proposé à la SDJES un projet de déploiement du dispositif « Guid'Asso ».

Les objectifs sont :

- Permettre l'accès à une large information pour les associations de Moselle – centres sociaux/Evs/associations hébergées par les structures de l'AVS.
- Accompagner et faciliter les tâches d'administration et de gestion des associations de Moselle.
- Essaimer une information large sur les micro territoires mosellans.
- Soutenir les centres sociaux et socioculturels dans leurs missions d'accompagnement de la vie associative locale.

UNIFORMATION – OPCO Opérateur formation

La fédération poursuit sa collaboration avec Uniformation, la Branche Acteurs du Lien Social et Familial et la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la Formation de la branche.

Ces coopérations permettent la mise en œuvre et la prise en charge totale ou partielle de formations conçues en direction des centres sociaux fédérés et non fédérés du département.

Mise en place et animation de réunions d'information collectives, en association avec Uniformation, le 1er mars 2023 dans les locaux fédéraux, afin d'accompagner l'appropriation, par les structures, des dispositifs de formation légaux et conventionnels.

AXE 2

Rendre lisible le SENS de l'action des centres sociaux et des Espaces de Vie Sociale

Les réalisations 2023

- Renforcer la qualification des salarié-e-s et bénévoles sur les questions en prises avec leurs missions/mandats et le sens de l'action du réseau fédéré.

Conception d'une nouvelle action de formation administrateur-riche-s (FAVE PILOTAGE) d'adaptation aux fonctions d'administrateur-riche de centre social, compréhension des missions et du projet « centre social » dans toutes ses dimensions : service, projet collectif, projet d'intérêt général et citoyenneté, accompagnement du pouvoir d'agir des habitants

La formation de 4 jours, conçue avec les formateurs internes du réseau mosellan et du réseau national, vise à renforcer les savoirs, savoir-faire et savoir-être des équipes de pilotage des centres sociaux et socioculturels dans leurs dynamiques de gouvernance et de pilotage des projets.

- Repérer les fondements de l'action collective à visée émancipatrice dans les centres sociaux et socioculturels
- Identifier les inégalités existantes sur son territoire, savoir analyser les enjeux et formuler une problématique adaptée.
- Être en capacité d'adopter une posture d'accueil et d'écoute.
- Être en capacité d'animer des groupes et d'utiliser les outils adaptés à l'organisation d'une action collective participative.
- Repérer les conflits potentiels et développer sa capacité à gérer les conflits et entrer en négociations

Réalisation d'une formation fonction accueil en animation de la vie sociale.

L'action de formation s'est déroulée sur 3 journées, les 4-5 et 23 mai 2023, dans les locaux de la fédération.

- Construire des repères communs en matière d'accueil en Animation Sociale.
- Identifier la dimension stratégique de l'accueil en Animation Sociale.
- S'approprier les dimensions relatives à l'accueil au regard des circulaires CNAF.
- Identifier les différentes postures dans les différentes missions.
- Passer collectivement de la fonction "chargé-e d'accueil" à celle de "Réfèrent-e d'accueil".

Ont participé à ce temps formatif :

- 12 secrétaires, secrétaires d'accueil, agents d'accueil, référente jeunesse mosellan-e-s.
 - 5 structures associatives fédérées.
 - 2 structures municipales fédérées.
 - 1 structure associative non fédérée.

Réalisation d'une action de formation « L'animation de réunions : clefs et repères »

L'action de formation s'est déroulée sur 2 journées, les 28 février et 2 mars 2023, dans les locaux de la Fédération.

- Être en capacité de définir les objectifs de la réunion et gérer les priorités de travail.
- Avoir les repères pour construire un ordre du jour adapté à la réunion programmée.
- Être en capacité de programmer et gérer son temps.
- Avoir les repères pour animer une réunion de manière participative.
- Être outillé pour la rédaction de comptes rendus clairs et concis.

Ont participé à ce temps formatif,

Ê

- 11 salarié-e-s mosellan-e-s issu-e-s de structures associatives fédérées :
 - 1 responsable adulte.
 - 4 référents familles.
 - 5 animateur-riche-s.
 - 1 agent de développement.

AXE 3

Créer les conditions de l'adaptation et de la résilience pour les équipes bénévoles et salariées face aux transformations profondes



Réalisation d'une action de formation « Organiser et animer un débat »

Cette action de formation permet aux animateur-ric-e-s de l'animation de la vie sociale d'organiser et animer des débats, notamment dans le cadre des banquets citoyens.

L'action de formation s'est déroulée sur 3 demi-journées, les 19 et 23 juin, 26 septembre 2023, dans les locaux du Quai Centre Social et Culturel du Sablon à Metz.

Ont participé à ce temps formatif :

- 9 animateur-ric-e-s, référents secteurs, directrice, référent familles, président.
- 4 structures associatives fédérées mosellanes.

Mise en œuvre d'actions de formation collectives territoriales relatives à la problématique de l'inclusion au sein des structures du réseau. Ces formations, à l'initiative des structures fédérées, sont animées par l'Ecole des Parents et des Educateurs à la demande de la fédération et organisées en collaboration avec Uniformation et la CPNEF de la branche professionnelle. Elles se sont déclinées comme suit :

- 2 formations de 4 demi-journées de janvier à mars 2023 : « Mieux comprendre et accompagner les troubles DYS » sur le Val de Fensch et Porte de France - 5 structures, 20 stagiaires.
- 1 formation de 2 journées en juin 2023 : « Accompagner un enfant avec Troubles du Spectre Autistique (TSA) » le Val de Fensch avec des structures de la région messine - 4 structures, 9 stagiaires.

Ces formations ont été complétées d'une dynamique de réflexion autour de l'accueil d'enfants en situation de handicap au sein de structures fédérées. Une formation « organiser un accueil inclusif en ACM » est en cours de construction par la Fédération.



- *Conforter les relations soutenantes et apprenantes pour et entre les acteur-ric-e-s.*

Organisation et animation de réseaux de pairs : adaptation aux nouvelles fonctions, compréhension des missions et du projet « centre social » dans toutes ses dimensions.

Réseau « chargé.es d'accueil » : 51 participant.es, soit 13 structures différentes, ont participé aux 2 rencontres organisées et animées par la fédération en 2023.

Le 25 mai 2023, la FDCS Moselle a organisé une journée départementale sur la fonction accueil, dans les locaux de la Maison de Quartier de Thionville. Cette journée a été imaginée avec les stagiaires ayant suivi l'action de formation « fonction accueil en animation de la vie sociale » et a réuni 41 personnes (directions, agents d'accueil, référents familles, animateur-ric-e-s, administrateur-ric-e-s, services civiques, technicienne de la CAF de la Moselle, intervenant SCOP ACCOLADES, cadres fédéraux).



AXE 3

Créer les conditions de l'adaptation et de la résilience pour les équipes bénévoles et salariées face aux transformations profondes

Les réalisations 2023



Réseau « animateur-ric-e-s jeunes » : 28 salarié-e-s différent-e-s de 15 structures ont participé aux 5 rencontres.

Réseau « coordinateur-ric-e-s/animateur-ric-e-s enfance/Jeunesse » : 6 salarié-e-s différent-e-s de 5 structures fédérées ont participé à 1 rencontre.



Réseau « directions » : 24 salarié-e-s différent-e-s de 21 structures fédérées ont participé aux 4 rencontres. Pour rappel, sur la période 2020/2022, 9 nouvelles directions ont pris un poste ou rejoint le réseau départemental. En 2023, 3 nouvelles directions sont entrées dans le réseau et 6 prévisionnelles en 2024. Les rencontres entre pairs sont pour ces salarié-e-s des temps d'information et d'identification des façons de faire spécifiques aux centres sociaux. Les participant-e-s expriment un fort intérêt pour ces temps de travail qui participent à leur prise de poste et/ou à l'évolution des pratiques et au ressourcement des salarié-e-s.

Réseau « référents familles et animatrices familles » : 28 salariées différentes de 24 structures fédérées ont participé aux 4 rencontres. Pour rappel, sur la période 2020/2022, 13 nouvelles référents familles ont pris un poste ou rejoint le réseau départemental. En 2023, 2 nouvelles prises de postes de référents familles sont effectives dans le réseau et 3 prévisionnelles en 2024. Les rencontres entre pairs sont pour ces salariées des temps d'information et d'identification des façons de faire spécifique aux centres sociaux. Les participantes expriment un fort intérêt pour ces temps de travail qui participent à leur prise de poste et/ou à l'évolution des pratiques et au ressourcement des salarié-e-s.

Réseau « Administrateur-ric-e-s » : 35 administrateur-ric-e-s ont participé aux 2 rencontres.

- *Déployer les relations structurantes avec les OF et universités qui forment les professionnel-le-s de l'animation sociale et de l'action sociale.*

En coopération avec la FCSF et l'AURACS, la fédération de Moselle a développé en 2023, des relations partenariales avec l'Université Paris 8 dans la perspective de concevoir des parcours de formation pour les directions.

Les relations avec l'UFCV se sont poursuivies en 2023 dans le cadre de la formation BPJEPS et DEJEPS.

AXE 3

Créer les conditions de l'adaptation et de la résilience pour les équipes bénévoles et salariées face aux transformations profondes

Les réalisations 2023

- Contribuer à définir une ambition commune pour un nouveau modèle socioéconomique.

Au regard des évolutions, décrites par les acteur-ric-e-s, la fédération de Moselle souhaite accompagner les structures pour :

- Comprendre les ressorts d'un modèle socioéconomique
- être en capacité de formaliser le modèle socioéconomique de sa structure
- Être en capacité de partager en interne et en externe son analyse
- Se doter de premiers leviers pour réfléchir à la transformation de son modèle quand le contexte le nécessite

Pour ce faire, la fédération a sollicité dès 2023 l'accompagnement de l'expertise de la fédération nationale.

La conception du MSE n'est pas observée dans cette démarche comme une finalité mais bien comme un moyen pour assurer la pérennité et le développement du projet par l'anticipation des moyens à déployer et garantir le respect des valeurs et principes d'action du projet.

Dans cette idée, il s'agit de ne pas confondre le modèle économique et l'analyse financière, l'analyse financière concerne la gestion opérationnelle de la structure, les réflexions sur le modèle socioéconomique permettent le pilotage de la structure au minimum sur la durée du projet.

Nous envisageons pour 2024, la mise en œuvre d'un séminaire départemental mobilisant les structures associatives de l'AVS fédérées de Moselle et les partenaires concernés.

Et à l'horizon 2025, la mobilisation des équipes dans une formation action et la mise en place d'outils dédiés à l'analyse et au suivi des modèles socioéconomiques au sein des structures.

AXE 4

Accompagner l'alignement entre projet social
- modèle économique et transition écologique

